

## Frauen in Führung

Männer führen anders – Frauen auch!

Sind das einfach Vorurteile und Stereotypen? Was zeichnet weibliche Führung aus und mit welchen Situationen und Gegebenheiten sind weibliche Führungskräfte in einem männlich geprägten Umfeld konfrontiert? Wie prägen zugrundeliegende Strukturen und Mechanismen der Macht das Arbeitsumfeld?

Neben dem Umfeld ist im beruflichen Alltag jedoch auch die eigene Persönlichkeit, Biografie und das daraus resultierende Führungsverständnis von Frauen relevant und prägend.

### Inhalte

- Umgang mit Machtstrukturen und Status
- Verständnis für unterschiedliche Führungsansätze
- Auseinandersetzung mit geschlechterspezifischen Rollen
- Definition und Festigung der eigenen Rolle und Haltung in vorgegebenen Strukturen
- Erkennen von konflikthafter Hürden und der Umgang damit
- Dynamik der eigenen Biografie und Führung
- Selbstwert versus Selbstvertrauen

### Nutzen

Ein gutes Verständnis für die persönliche Art der Führung sowie das Erkennen und der Umgang mit Hürden als weibliche Führungskraft tragen dazu bei, souverän und selbstverständlich den beruflichen Führungsalltag zu gestalten sowie handlungs- und entscheidungssicher zu agieren.

### Methoden

Auf der Basis von systemischen sowie biografischen Elementen setzen wir uns in Einzel-Kleingruppen- und Plenumsarbeit setzen wir uns mit den unterschiedlichen Aspekten auseinander.

### Informationen zur Person

Ina Brodersen

Freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach ([www.fermate-beratung.de](http://www.fermate-beratung.de))

Dipl. Betriebswirtin, Wirtschaftsmediatorin BM®,

Biografisches Coaching, Familylab Business® Ausbilderin

**Datum:** 24./ 25. August 2020

**Uhrzeit:** 9:00 – 16:00 Uhr

**Ort:** Der PARITÄTISCHE Schleswig-Holstein,  
Zum Brook 4, 24143 Kiel