

Transformation in der Führung

Im Zentrum eines jeden Unternehmens stehen Menschen und damit auch Beziehungen.

Machtstrukturen werden zunehmend unwirksam, in Unternehmen wie in Familien. Es gilt, sie durch gelungene Beziehungsarbeit zu ersetzen. Nur so lassen sich heute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen und längerfristig an Unternehmen binden. Es muss eine Führung auf Augenhöhe geben, was einen Wandel hin zu einem anderen Menschenbild fordert. Wer heute führen will, muss daher auch viel über sich und über Beziehungen wissen.

Um beziehungsorientiert zu führen, helfen keine Methoden. Dafür brauchen wir Vertrauen, Anerkennung, Gleichwürdigkeit und die Fähigkeit, sich als Person zu zeigen – mit allem, was ich bin und auch nicht bin. Es geht also nicht darum: Wie kriegen Führungskräfte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu, dass diese machen, was die Vorgesetzten wollen. Sondern: was können wir voneinander lernen.

Meine Angebote (Auszug):

Unternehmensbegleitung/ Beratung

- Wandel in Unternehmen
- Werte-Entwicklung
- Kultur-/ Organisations-/ Unternehmensentwicklung

Coaching

- Entwicklung neuer Führungskompetenzen
- Karriere
- Individuelles/ Familie (persönliches)

Teamentwicklung:

Um dauerhaft auch wechselnde Teams erfolgreich zu führen, leistet angeleitete Teamentwicklung einen sinn- und wertvollen Beitrag. Gemeinsam mit dem Team innehalten, Zusammenarbeit reflektieren, Probleme frühzeitig klären, kooperatives Miteinander stärken als Basis für Produktivität und Leistung.

Ich biete Ihnen praxisnahe Unterstützung bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen im Team, bei dem Erhalt und Schaffen einer kooperativen und konstruktiven Arbeitsatmosphäre.

Meine Angebote als Teamworkshops:

- Teamgespräche – institutionalisierte Metakommunikation
- Wirksamkeit und Professionalität von Teams stärken
- Emotionale Intelligenz / Social Awareness
- Kommunikation
- Fähigkeiten und Potentiale im Team
- Umgang mit schwierigen Situationen